



Prefeitura Municipal de Nova Canaã Paulista

ESTADO DE SÃO PAULO

CGC (MF) 65.711.954/0001-58

Rua Seis n.º 562 - Fones FAX (0176) 91-6124 e 91-6129 - CEP 15.773-000

LEI COMPLEMENTAR Nº 26/95.

De 08 de Fevereiro de 1995.

"Dispõe sobre a reorganização do Quadro de Pessoal e da Evolução Funcional dos Servidores da Prefeitura do Município de Nova Canaã Paulista".

CARLOS APARECIDO MARTINES ALVES, Prefeito * do Município de Nova Canaã Paulista, Estado de São Paulo, usando das atribuições que lhe são conferidas por Lei,

FAZ SABER, que a Câmara Municipal de Nova Canaã Paulista, Estado de São Paulo, aprovou e ele sanciona e promulga a seguinte Lei Complementar:

CAPÍTULO I

DAS ATRIBUIÇÕES PRELIMINARES

Artigo 1º) - O Quadro de Pessoal da Prefeitura Municipal passa a ser constituído na conformidade desta Lei.

Artigo 2º) - O Regime Jurídico adotado é o Estatutário, de acordo com o disposto na Lei nº 003/93, de 15 de Janeiro de 1993.

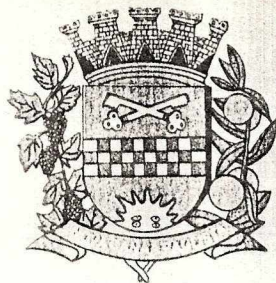
Artigo 3º) - O Quadro de Pessoal é constituído por todos os Servidores da Prefeitura Municipal, Funcionários Públicos regidos pelo Estatuto dos Funcionários Públicos do Município de Nova Canaã Paulista.

Artigo 4º) - A composição e a forma de vencimentos dos Servidores do Quadro de Pessoal da Prefeitura, passa a ser a constante da presente Lei.

Artigo 5º) - Para efeitos desta Lei, considera-se:

I - FUNCIONÁRIO PÚBLICO - A pessoa legalmente investida em cargo público de provimento efetivo ou em comissão e regido pelo Estatuto de Funcionários Públicos do Município;

II - CARGO PÚBLICO - Conjunto de atribuições e responsabilidades, representado por um lugar, instituído nos Qua



Prefeitura Municipal de Nova Canaã Paulista

ESTADO DE SÃO PAULO

CGC (MF) 65.711.954/0001-58

Rua Seis n.º 562 - Fones FAX (0176) 91-6124 e 91-6129 - CEP 15.773-000

-FLS. 2-

dros do Funcionalismo, criado por Lei, em número certo, com denominação própria e atribuições específicas;

III - SERVIDOR PÚBLICO - A pessoa ocupante de cargo público, independente da natureza de seu vínculo com a Administração Municipal;

IV - VENCIMENTO - Retribuição pecuniária básica, fixada em Lei, paga mensalmente ao Funcionário Público em virtude do exercício do cargo e correspondente padrão ou referência;

V - REMUNERAÇÃO - É o valor do vencimento acrescido das vantagens pecuniárias incorporadas ou não, percebidas pelo servidor;

VI - REFERÊNCIA - É o número indicativo da posição do cargo na escala de vencimentos representada por algarismos arábicos ou romanos;

VII - GRAU - É o desdobramento da referência destinado à evolução funcional do servidor público, indicado pelas letras "A" a "L" do alfabeto;

VIII - PADRÃO - É o símbolo indicativo do valor do vencimento pago ao servidor, formado pela combinação da referência com o grau.

CAPÍTULO II

DO QUADRO DE PESSOAL

Artigo 6º) - O Quadro de Pessoal da Prefeitura Municipal é constituído pelos cargos e funções indicados nos seguintes Anexos, que integram esta Lei Complementar:

ANEXO 1 - Cargos Públicos de Natureza Permanente, preenchidos por Concurso Público e incorporação, regidos pelo Estatuto dos Servidores Públicos Municipal.

ANEXO 2 - Cargos Públicos de provimento em Comissão.

ANEXO 3 - Cargos Públicos de Natureza Perma



Prefeitura Municipal de Nova Canaã Paulista

ESTADO DE SÃO PAULO

CGC (MF) 65.711.954/0001-58

Rua Seis n.º 562 - Fones FAX (0176) 91-6124 e 91-6129 - CEP 15.773-000

-FLS.3-

nente , preenchidos por Concurso Público, regido pelo Estatuto dos Servidores Públicos Municipal, a serem extintos na vacância.

ANEXO 4 - Situação atual de vagas dos cargos públicos de natureza permanente.

ANEXO 5 - Situação Atual de vagas dos cargos públicos em comissão.

ANEXO 6 - Cargos Públicos de provimento em Comissão, criados nesta data.

SEÇÃO I

DOS CARGOS PÚBLICOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

Artigo 7º) - Ficam criados os cargos públicos de provimento em comissão, correspondente à atividade de Médico, Operador de Máquina Rodoviária e Professor, na quantidade, denominação, referências e requisitos mínimos para preenchimento , especificados no Anexo 6, desta Lei Complementar.

Artigo 8º) - Os cargos públicos de provimento em Comissão são de livre preenchimento e exoneração pelo Executivo Municipal, obedecidos os requisitos mínimos para preenchimento.

Parágrafo Único: A escolha dos ocupantes dos cargos em Comissão deverá recair, preferencialmente sobre os servidores do Quadro de Pessoal, detentores de cargos de Natureza Permanente.

Artigo 9º) - Ao Funcionário Público detentor de cargo de Natureza Permanente, que vier a ocupar, transitoriamente, cargo em Comissão, será devido o Vencimento equivalente ao mesmo, enquanto permanecer nessa situação, acrescido de todas as vantagens pessoais, calculadas sobre o padrão de vencimento, em sentido estrito, inerentes ao seu cargo de origem.

Parágrafo Único: Será devido ao servidor a remuneração de maior valor, enquanto permanecer na situação prevista no "caput" deste Artigo.



Prefeitura Municipal de Nova Canaã Paulista

ESTADO DE SÃO PAULO

CGC (MF) 65.711.954/0001-58

Rua Seis n.º 562 - Fones FAX (0176) 91-6124 e 91-6129 - CEP 15.773-000

-FLS. 4-

SUBSEÇÃO I

-DAS FUNÇÕES GRATIFICADAS

Artigo 10) - Ficam mantidas as Funções Gratificadas instituídas pela Lei nº 003/93, de 15 de Janeiro de 1993 e Lei Complementar nº 15/94, de 18 de Maio de 1994, de acordo com a estrutura administrativa da Prefeitura Municipal:

a) FG-1 = A título de representação correspondente a 50% (cinquenta por cento) do vencimento base do funcionário pelo exercício contínuo de cargo de Diretor de Finanças e Diretor de Administração, em regime de dedicação integral - RDI;

b) FG-2 = A título de representação correspondente a 20% (vinte por cento) do vencimento base do funcionário, pelo exercício das funções de coordenador de Saúde Bucal.

§ 1º) - A designação para o exercício das funções gratificadas são de livre escolha e dispensa pelo Executivo Municipal, obedecidos os requisitos mínimos de preenchimento e desde que recaia sobre funcionários públicos municipais ocupantes de cargos públicos de natureza permanente.

§ 2º) - É vedada a acumulação remunerada de funções gratificadas, à excessão das atribuídas aos integrantes da Administração do Fundo Municipal de Previdência Social, prevista na Lei Complementar nº 001/93, de 26 de Abril de 1993, alterada pela Lei Complementar nº 007/93, de 22 de Outubro de 1993.

§ 3º) - A Função Gratificada só poderá ser atribuída ao servidor pelo exercício de função de Chefia, onde não haja horas extras ou gratificações por trabalho extraordinário.

Artigo 11) - O Funcionário Público durante o exercício da Função Gratificada, perceberá o respectivo percentual por mês, sobre o seu vencimento, em sentido estrito, e enquanto perdurar a designação.

§ 1º) - A gratificação prevista neste arti-



Prefeitura Municipal de Nova Canaã Paulista

ESTADO DE SÃO PAULO

CGC (MF) 65.711.954/0001-58

Rua Seis n.º 562 - Fones FAX (0176) 91-6124 e 91-6129 - CEP 15.773-000

-FLS. 5-

go será incorporada ao vencimento do funcionário na fração de 1/4, (um quarto), calculada sobre o valor da última gratificação percebida, para cada ano de efetivo exercício no desempenho da função, a partir do primeiro ano e até o limite de quatro quartos.

§ 2º) - Quando o último período do exercício da função gratificada ultrapassar o sétimo mês, e não atingir o décimo segundo mês, será devido ao funcionário o valor correspondente à incorporação de acordo com o previsto no parágrafo anterior.

SEÇÃO II

DOS VENCIMENTOS

Artigo 12) - Os cargos públicos que fazem parte integrante desta Lei Complementar, serão distribuídos em escalas de vencimentos, representadas por algarismos arábicos, onde o número indicará, na ordem crescente, o grau de responsabilidade e complexidade.

Parágrafo Único: A Escala constante do Anexo 7, estabelece os vencimentos, dos cargos de Natureza Permanente e os de preenchimento em Comissão.

Artigo 13) - A Escala de vencimentos, de que trata o Parágrafo Único do Artigo 12 é composta de 12 referências numéricas subdivididas em 12 graus, identificadas pelas letras "A" a "L".

Artigo 14) - A nomeação de funcionário, nos termos desta Lei Complementar, far-se-á sempre no grau inicial da referência estabelecida para o cargo.

CAPÍTULO III

DA EVOLUÇÃO FUNCIONAL

SEÇÃO I

DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Artigo 15) - O Sistema de evolução funcional é o conjunto de possibilidades proporcionadas pela Administração, medi



Prefeitura Municipal de Nova Canaã Paulista

ESTADO DE SÃO PAULO

CGC (MF) 65.711.954/0001-58

Rua Seis n.º 562 - Fones FAX (0176) 91-6124 e 91-6129 - CEP 15.773-000

-FLS. 6-

ante a aplicação de determinados princípios, que assegurem aos funcionários, sob o sistema de contínuo treinamento, aperfeiçoamento, avaliação de desempenho individual e reciclagem periódica, condições indispensáveis à sua valorização profissional.

Artigo 16) - Os funcionários públicos concorrerão, na forma e nas condições desta Lei Complementar e outras disposições legais, às seguintes formas de evolução funcional.

I - Promoção,

II - Acesso.

SEÇÃO II

DA PROMOÇÃO

Artigo 17) - A promoção é o procedimento através do qual a Administração proporciona aos integrantes do Quadro de Pessoal, funcionários públicos detentores de cargo de Natureza Permanente, a possibilidade de ascensão funcional.

Parágrafo Único) - A promoção será efetuada obedecendo os critérios de antiguidade e merecimento, alternadamente.

Artigo 18) - A aplicação do disposto no "caput" do artigo anterior, proporcionará ao funcionário a passagem de um grau para outro, imediatamente superior àquele em que se encontra classificado, dentro da respectiva referência.

Parágrafo Único: O procedimento para a apuração dos critérios de antiguidade e merecimento será definido em regulamento.

SEÇÃO III

DO ACESSO E PLANO DE CARREIRA

Artigo 19) - Acesso é a passagem do funcionário ocupante de cargo de Natureza Permanente para outro cargo, da classe imediatamente superior àquele em que se encontra, dentro da respectiva carreira.

Artigo 20) - O plano de carreira será definido em



Prefeitura Municipal de Nova Canaã Paulista

ESTADO DE SÃO PAULO

CGC (MF) 65.711.954/0001-58

Rua Seis n.º 562 - Fones FAX (0176) 91-6124 e 91-6129 - CEP 15.773-000

-FLS. 7-

Lei.

Artigo 21) - Processar-se-á o acesso sempre que ocorrer vagas nos cargos públicos de Natureza Permanente que constituirão as carreiras.

Artigo 22) - Verificam-se vagas:

- I - No falecimento do servidor;
- II - Na demissão do servidor;
- III - Na aposentadoria do servidor;
- IV - Na exoneração do servidor;
- V - Em virtude de Lei.

Artigo 23) - Somente poderão concorrer ao acesso os funcionários que:

- I - Preencherem as condições de habilitação e demais requisitos do novo cargo;
- II - Tiverem o interstício de pelo menos 730 (setecentos e trinta) dias de efetivo exercício no cargo.

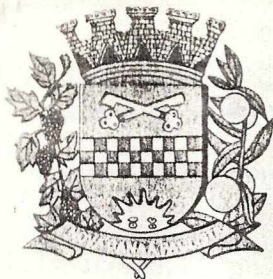
Artigo 24) - O acesso será precedido de processo seletivo interno dentre os ocupantes dos cargos cujo exercício propicie a experiência necessária ao desempenho de cargos de maior grau de responsabilidade e complexibilidade de atribuições.

Parágrafo Único: O Servidor deverá ter habilitação legal para se inscrever ao processo seletivo.

Artigo 25) - Havendo empate na classificação terá preferência, sucessivamente:

- I - O que ingressou a mais tempo no serviço público municipal;
- II - O nomeado há mais tempo no cargo atual;
- III - O mais idoso;
- IV - O que tiver maior número de dependentes.

Artigo 26) - O ingresso no novo cargo será no grau em que se encontra classificado o funcionário.



Prefeitura Municipal de Nova Canaã Paulista

ESTADO DE SÃO PAULO

CGC (MF) 65.711.954/0001-58

Rua Seis n.º 562 - Fones FAX (0176) 91-6124 e 91-6129 - CEP 15.773-000

-FLS. 8 -

SEÇÃO IV

DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Artigo 27) - A regulamentação do sistema de promoção será elaborada, posteriormente, através de atos normativos e regulamentares do Executivo Municipal, num prazo máximo de 180 (cento e oitenta) dias, contados a partir da data de vigência desta Lei Complementar.

CAPÍTULO IV

DA JORNADA DE TRABALHO

Artigo 28) A jornada semanal será de 44 (quarenta e quatro) horas de trabalho.

Parágrafo Único: O Executivo Municipal poderá estabelecer horários diferenciados em razão da peculiaridade dos serviços a serem executados.

Artigo 29) - Serão pagas, a título de trabalho extraordinário, as horas que excederem à jornada de trabalho fixada, desde que previamente autorizadas pela autoridade municipal competente.

Artigo 30) - Os Cargos de Cirurgião-Dentista, Médico, Fisioterapeuta, Procurador Jurídico, Engenheiro Civil, em todas as especialidades, terão jornada de trabalho de 20 (vinte) horas semanais, à exceção do cargo de Telefonista, que será de 30 (trinta) horas semanais e de Professor, que será de 4 (quatro) ou 8 (oito) horas-aulas e 1 (uma) hora-atividade diária, totalizando até 20 (vinte) ou 40 (quarenta) horas, mais 5 (cinco) horas-atividades semanais.

§ 1º) Os Professores terão suas referências enquadradas conforme respectiva jornada de trabalho.

§ 2º) A Administração poderá dobrar a jornada de trabalho com a concordância do servidor, e pagamento adicional superior em 50% (cinquenta por cento) ao da hora normal, nos



Prefeitura Municipal de Nova Canaã Paulista

ESTAL DE SÃO PAULO

CGC (MF) 65.711.954/0001-58

Rua Seis n.º 562 - Fones FAX (0176) 91-6124 e 91-6129 - CEP 15.773-000

-FLS. 9 -

cargos de Cirurgião-Dentista e Médico.

CAPÍTULO V DA SUBSTITUIÇÃO

Artigo 31) - Haverá substituição remunerada no impedimento legal e temporário do ocupante de cargo público de Natureza Permanente e em Comissão, por período igual ou superior a 15 (quinze) dias consecutivos.

Artigo 32) - A substituição recairá sempre em funcionário público pertencente ao Quadro de Pessoal da Prefeitura Municipal e que possua habilitação para o desempenho das atribuições inerentes ao cargo do substituído.

§ Único) - Quando a substituição for de cargo pertencente a carreira, a designação deverá recair sobre um de seus integrantes.

Artigo 33) - A substituição será automática quando prevista em Lei e dependerá de ato de autoridade competente quando for efetivada para atender a conveniência administrativa.

§ 1º) - A autoridade competente para nomear será competente para formalizar, por ato próprio, a substituição.

§ 2º) - O substituto desempenhará as atribuições do cargo do substituído, enquanto perdurar o impedimento do titular dentro dos limites estabelecidos na presente Lei.

Artigo 34) - O substituto, durante todo o tempo substituição, terá direito a perceber o vencimento inerente ao cargo do substituído, sem prejuízo das vantagens pessoais a que tiver direito, podendo optar pelo vencimento do cargo de que é ocupante.

Artigo 35) - A substituição não gerará direito do substituto em incorporar, aos seus vencimentos, a diferença entre a sua remuneração e a do substituído.

§ 1º) - O período de substituição remunerada, não poderá ser inferior a quinze dias consecutivos e nem supe-



Prefeitura Municipal de Nova Canaã Paulista

ESTADO DE SÃO PAULO

CGC (MF) 65.711.954/0001-58

Rua Seis n.º 562 - Fones FAX (0176) 91-6124 e 91-6129 - CEP 15.773-000

-FLS. 10-

rior a dois anos ininterruptos.

— § 2º) - Qualquer que seja o período de substituição, o substituto retornará ao seu cargo de origem.

Artigo 36) - Nas demais substituições não serão devidas diferenças de vencimentos, fixados para o cargo que o servidor ocupa na Prefeitura Municipal.

CAPÍTULO VI

SEÇÃO I

DOS ADICIONAIS

Artigo 37) - Será concedido adicional:

- I - Noturno
- II - Insalubridade
- III - Periculosidade

Parágrafo Único: A concessão só se opera em quanto o servidor estiver no desempenho das atividades atingidas pela incidência.

SUBSEÇÃO I

DO ADICIONAL DE NOTURNO

Artigo 38) - Ao servidor que prestar serviços exclusivamente no horário noturno, compreendido entre as 22:00 horas e 05:00 horas, na base de 20% (vinte por cento) do salário.

SUBSEÇÃO II

DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

Artigo 39) - Será devido o adicional de insalubridade ao servidor que, no desempenho de suas atividades normais, trabalhar em atividades consideradas insalubres e será pago em percentagem com base no piso mínimo pago pela Municipalidade.

§ 1º) - As atividades consideradas insalubres, são as previstas no Quadro do Anexo 8, e os adicionais devidos, serão pagos conforme a classificação prevista, nos graus médio e máximo, respectiva dos critérios de caracterização.



Prefeitura Municipal de Nova Canaã Paulista

ESTADO DE SÃO PAULO

CGC (MF) 65.711.954/0001-58

Rua Seis n.º 562 - Fones FAX (0176) 91-6124 e 91-6129 - CEP 15.773-000

-FLS.11-

§ 2º) - A eliminação ou neutralização da insalubridade ocorrerá:

a) - Com a adoção de medidas que conservem o ambiente de trabalho dentro dos limites de tolerância;

b) - Com a utilização de equipamentos de proteção individual ao trabalhador, que diminuam a intensidade do agente agressivo a limites de tolerância.

SUBSEÇÃO III

DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

Artigo 40) - Será devido o adicional de periculosidade ao servidor que no desempenho de suas atividades normais, trabalhar com atividades consideradas perigosas e será pago na base de 20% (vinte por cento) do vencimento.

Parágrafo Único: As áreas de trabalho consideradas perigosas são as previstas no Anexo 9.

DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

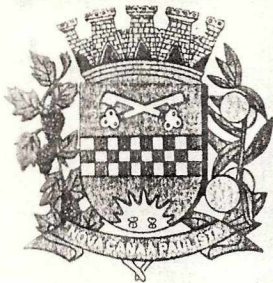
Artigo 41) - Os atuais servidores serão enquadrados no grau inicial da referência prevista para o seu cargo, mediante Portaria a ser baixada pelo Executivo Municipal.

Parágrafo Único: Sendo a remuneração do servidor superior ao valor do grau inicial da referência de seu cargo atual, será ele enquadrado no grau de valor igual ou de valor superior subsequente.

Artigo 42) - As atribuições, condições de trabalho e requisitos para cada cargo serão disciplinados pelo Executivo Municipal.

Artigo 43) - O nomeado para cargo em comissão, que não pertença anteriormente ao Quadro de Pessoal, perceberá vencimentos da referência ao cargo.

Artigo 44) - Ficam extintos os cargos Públicos que não constem desta Lei Complementar, resguardados os direitos adquiridos de seus ocupantes.



Prefeitura Municipal de Nova Canaã Paulista

ESTADO DE SÃO PAULO

CGC (MF) 65.711.954/0001-58

Rua Seis n.º 562 - Fones (0176) 91-6124 e 91-6129 - CEP 15.773-000

-FLS. 12-

Artigo 45) - O Setor de Pessoal apostilará os títulos e fará as anotações nos prontuários dos servidores atingidos por esta Lei Complementar.

Artigo 46) - Fica o Executivo Municipal autorizado a expedir os atos normativos e regulamentares necessários à execução desta Lei Complementar.

Artigo 47) - As despesas decorrentes com a execução desta Lei Complementar, correrão à conta das dotações orçamentárias consignadas no orçamento vigente.

Artigo 48) - Esta Lei Complementar entrará em vigor na data de sua publicação, surtindo seus efeitos a partir de 1º de Janeiro de 1995, revogadas as disposições em contrário, em especial no que conflitar com os seguintes diplomas legais: Lei nº 003/93, 008/93, Lei Complementar nº 002/93, 003/93, 006/93, 010/93, 14/94, 15/94, 16/94, 21/94 e 23/94.

Prefeitura Municipal de Nova Canaã Paulista
08 de Fevereiro de 1995.

Carlos Ap. M. Alves

Carlos Aparecido Martines Alves

Prefeito Municipal

Registrada no livro próprio. Afixada no lugar de costume. Determinada a publicação na imprensa local.

Antenor Veratti

Diretor de Administração



Prefeitura Municipal de Nova Canaã Paulista

ESTADO DE SÃO PAULO

CGC (MF) 65.711.954/0001-58

Rua Seis n.º 562 - Fones FAX (0176) 91-6124 e 91-6129 - CEP 15.773-000

ANEXO 1

CARGOS PÚBLICOS DE NATUREZA PERMANENTE

<u>QUANT.</u>	<u>CARGO</u>	<u>PADRÃO</u>
38	Auxiliar de Serviços Diversos.	1-A
06	Merendeira	1-A
08	Telefonista	1-A
02	Tratorista	4-A
01	Visitador Sanitário	4-A
03	Artífice	6-A
01	Auxiliar de Cadastro	2-A
04	Escriturário	2-A
08	Motorista	6-A
01	Encarregado de Serviços	10-A
03	Atendente de Enfermagem	5-A
02	Atendente	8-A
01	Fiscal Notificante	5-A
01	Operador de Máquina Rodoviária	6-A
01	Fisioterapeuta	7-A
01	Engenheiro Agrônomo	9-A
01	Engenheiro Civil	9-A
01	Contador	12-A
03	Dentista	12-A
03	Médico	12-A
01	Secretário Administrativo	12-A
01	Chefe do Setor do Pessoal	12-A
01	Auxiliar de Contabilidade	8-A
03	Vigia	1-A
01	Atendente da Procuradoria Jurídica	8-A
01	Auxiliar do Setor de Tributação	3-A

Carlos Ap. M. Alves
Carlos Aparecido Martins Alves
PREFEITO MUNICIPAL

C. Ap. M. Alves
Carlos Aparecido Martins Alves
PREFEITO MUNICIPAL



Prefeitura Municipal de Nova Canaã Paulista

ESTADO DE SÃO PAULO

CGC (MF) 65.711.954/0001-58

Rua Seis n.º 562 - Fones FAX (0176) 91-6124 e 91-6129 - CEP 15.773-000

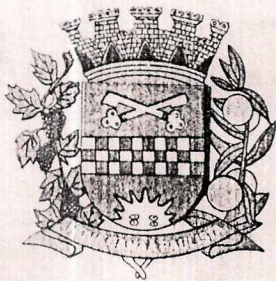
ANEXO 2

CARGOS PÚBLICOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

<u>QUANT.</u>	<u>CARGOS</u>	<u>PADRÃO</u>
1	Coordenador de Planejamento	12-A
1	Diretor do Departamento de Obras	12-A
1	Diretor do Departamento de Ação Social	12-A
1	Procurador Jurídico	12-A
1	Coordenador de Saúde	8-A
1	Tesoureiro	7-A
1	Coordenador de Educação	12-A
1	Chefe do SERM	7-A
1	Chefe do Setor de Tributação	7-A
1	Almoxarife	7-A
2	Assistente de Gabinete	6-A
1	Secretário da J.S.M.	3-A
1	Diretor do Departamento de Administração	12-A
1	Diretor do Departamento de Finanças	12-A

Carlos Ap. M. Alves

Carlos Aparecido Martins Alves
PREFEITO MUNICIPAL



Prefeitura Municipal de Nova Canaã Paulista

ESTADO DE SÃO PAULO

CGC (MF) 65.711.954/0001-58

Rua Seis n.º 562 - Fones FAX (0176) 91-6124 e 91-6129 - CEP 15.773-000

ANEXO 3

CARGOS PÚBLICOS DE NATUREZA PERMANENTE A SEREM EXTINTOS NA VACÂNCIA

<u>QUANT.</u>	<u>CARGOS</u>	<u>PADRÃO</u>
3	Médico	12-A
1	Operador de Máquina Rodoviária	6-A
5	Telefonista	1-A

Carlos Ap. M. Alves
Carlos Aparecido Martines Alves
PREFEITO MUNICIPAL



Prefeitura Municipal de Nova Canaã Paulista

ESTADO DE SÃO PAULO

CGC (MF) 65.711.954/0001-58

Rua Seis n.º 562 - Fones FAX (0176) 91-6124 e 91-6129 - CEP 15.773-000

ANEXO 4

CARGOS VAGOS DE NATUREZA PERMANENTE

SITUAÇÃO ATUAL

<u>QUANT.</u>	<u>CARGOS</u>	<u>PADRÃO</u>
16	Auxiliar de Serviços Diversos	1-A
3	Merendeira	1-A
1	Tratorista	4-A
2	Artífice	6-A
3	Motorista	6-A
2	Atendente de Enfermagem	5-A
2	Dentista	12-A
1	Vigia	1-A

Carlos Ap. M. Alves
Carlos Aparecido Martins Alves
PREFEITO MUNICIPAL



Prefeitura Municipal de Nova Canaã Paulista

EST. DO DE SÃO PAULO

CGC (MF) 65.711.954/0001-58

Rua Seis n.º 562 - Fones FAX (0176) 91-6124 e 91-6129 - CEP 15.773-000

ANEXO 5

CARGOS VAGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

SITUAÇÃO ATUAL

<u>QUANT.</u>	<u>CARGOS</u>	<u>PADRÃO</u>
1	Coordenador de Planejamento	12-A
1	Coordenador de Saúde	8-A
1	Diretor do Departamento de Obras	12-A
1	Diretor do Departamento de Administração	12-A
1	Diretor do Departamento de Finanças	12-A
1	Chefe do SERM	7-A
1	Chefe do Setor de Tributação	7-A
1	Secretário da J.S.M.	3-A
1	Tesoureiro	7-A
1	Almoxarife	7-A
2	Assistente de Gabinete	6-A

Carlos Cep. M. Alves
Carlos Aparecido Martins Alves
PREFEITO MUNICIPAL



Prefeitura Municipal de Nova Canaã Paulista

ESTADO DE SÃO PAULO

CGC (MF) 65.711.954/0001-58

Rua Seis n.º 562 - Fones FAX (0176) 91-6124 e 91-6129 - CEP 15.773-000

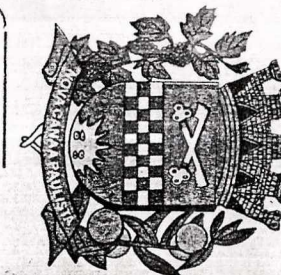
ANEXO 6

CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO CRIADOS NESTA DATA

<u>QUANT.</u>	<u>CARGOS</u>	<u>PADRÃO</u>
3	Médico	12-A
2	Professor (20 horas)	2-A
	Professor (40 horas)	5-A
2	Operador de Máquina Rodoviária	6-A

Carlos Ap. M. Alves
Carlos Aparecido Martins Alves
PREFEITO MUNICIPAL

ANEXO 7
ESCALA DE VENCIMENTOS



Prefeitura Municipal de Nova Canaã Paulista

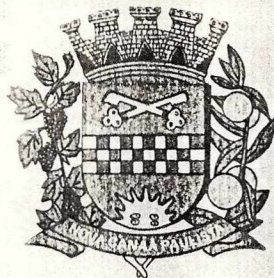
ESTADO DE SÃO PAULO

CGC (ME) 65.711.954/0001-58

Rua Seis n.º 562 - Fones FAX (0176) 91-6124 e 91-6129 - CEP 15.773-000

REF.	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
1	150,00	165,00	181,50	199,65	219,61	241,57	265,72	292,29	321,51	353,66	389,02	427,92
2	165,00	181,50	199,65	219,61	241,57	265,72	292,29	321,51	353,66	389,02	427,92	470,71
3	180,00	198,00	217,80	239,58	263,53	289,88	318,86	350,74	385,81	424,39	466,82	513,50
4	198,00	217,80	239,58	263,53	289,88	318,86	350,74	385,81	424,39	466,82	513,50	564,85
5	219,00	240,90	264,99	291,48	320,62	352,68	387,94	426,73	469,40	516,34	567,97	624,76
6	240,00	264,00	290,40	319,44	351,38	386,51	425,16	467,67	514,43	565,87	622,45	684,69
7	270,00	297,00	326,70	359,37	395,30	434,83	478,31	526,14	578,75	636,62	700,28	770,30
8	300,00	330,00	363,00	399,30	439,23	483,15	531,46	584,60	643,06	707,36	778,09	855,89
9	330,00	363,00	399,30	439,23	483,15	531,46	584,60	643,06	707,36	778,09	855,89	941,47
10	375,00	412,50	453,75	499,12	549,03	603,93	664,32	730,75	803,82	884,20	972,62	1.069,88
11	430,00	473,00	520,30	572,33	629,56	692,51	761,76	837,93	921,72	1013,89	1115,27	1.226,79
12	550,00	605,00	665,50	732,05	805,25	885,77	974,34	1071,77	1178,94	1296,83	1426,51	1.569,16

Carlos Ap. M. Alves
Carlos Aparecido Martins Alves
PREFEITO MUNICIPAL



Prefeitura Municipal de Nova Canaã Paulista

ESTADO DE SÃO PAULO

CGC (MF) 65.711.954/0001-58

Rua Seis n.º 562 - Fones F. X (0176) 91-6124 e 91-6129 - CEP 15.773-000

ANEXO 8

INCIDÊNCIA DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

GRAU MÁXIMO: 20% (vinte por cento) do piso mínimo pago pela Municipalidade.

FUNÇÕES-ATIVIDADES ATINGIDAS:

- a) - Remoção do lixo urbano, exclusive varrição de ruas e logradouros.
- b) - Ligações e desobstruções de Esgoto Urbano,
- c) - Limpeza de instalações sanitárias públicas.

GRAU MÉDIO: 15% do piso mínimo pago pela Municipalidade.

FUNÇÕES-ATIVIDADES ATINGIDAS:

- a) - Atendimento Médico,
- b) - Atendimento Odontológico,
- c) - Enfermeiros, Ambulatórios e Posto de Vacinação, à exceção das funções exclusivamente administrativas e burocráticas,
- d) - Motorista de Ambulância,
- e) - Cemitérios, no que tange à exumação de corpos.

Carlos Ap. M. Alves
Carlos Aparecido Martins Alves
PREFEITO MUNICIPAL



Prefeitura Municipal de Nova Canaã Paulista

ESTADO DE SÃO PAULO

CGC (MF) 65.711.954/0001-58

Rua Seis n.º 562 - Fones FAX (0176) 91-6124 e 91-6129 - CEP 15.773-000

ANEXO 9

INCIDÊNCIA DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

São consideradas atividades ou operações perigosas, aquelas que por sua natureza ou métodos de trabalho, impliquem o contato permanente com:

- a) - Atividades do Setor Elétrico,
- b) - Atividades em áreas de risco acentuado, com explosivos ou inflamáveis.

Carlos Ap. M. Alves.
Carlos Aparecido Martins Alves
PREFEITO MUNICIPAL